POLITICHE AZIENDALI

Politica per la Parità di Genere

Data documento · 16 novembre 2026 **MOD. 6.1 | REV. 0**

01 La nostra storia

L'IMPRESA NICOLA DALOISO S.R.L. fu costituita nel 1987 dal Sig. Daloiso Nicola, genitore dell'attuale Amministratore Unico Daloiso Giuseppe. Sino ad allora il signor Nicola aveva operato come impresa individuale nonché in società con il proprio fratello Giuseppe. Essi avevano consolidato una attività di impresa intrapresa alla fine degli anni quaranta dal loro papà, il Commendatore Francesco Daloiso. Il loro sodalizio era durato sino alla seconda metà degli anni 80 quando, con l'ingresso nell'azienda dei rispettivi figli, come sovente accade in tali circostanze, si determinò la esigenza di dividere le strade dei due fratelli. In oltre 40 anni di intensa attività, essi hanno realizzato oltre a numerosi interventi nel settore delle opere pubbliche, anche importanti iniziative nel campo dell'edilizia privata. E' frutto della loro intraprendenza sotto la guida del Commendatore Francesco la costruzione alla fine degli anni sessanta del "Grattacielo Daloiso" che ancora oggi rappresenta un unicum sul territorio e che è divenuto negli anni un punto di riferimento del centro termo balneare per la sua straordinaria visibilità da qualunque parte si giunga a Margherita di Savoia.

Pur con l'ingresso dei figli del Signor Nicola nella compagine societaria creata nel 1987, la filosofia aziendale è rimasta improntata al rigore nell'esercizio di una attività che nel corso degli anni ha subito numerose trasformazioni legislative e sostanziali cambiamenti nelle dinamiche proprie del settore. Infatti, la strada percorsa negli anni, nel solco tracciato dai fondatori dell'azienda, ha portato ad incrementare il raggio di operatività dell'impresa che oltre ad acquisire commesse sull'intero territorio Regionale, hanno consentito di operare anche fuori regione, con acquisizione di commesse per conto della Metropolitana Milanese Spa, della Società Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova Spa, della Regione Lazio. Attualmente l'impresa è impegnata in alcune commesse con l'Acquedotto Pugliese Spa, con il Consorzio per la Bonifica Montana del Gargano, con il Commissario Delegato per il Dissesto idrogeologico della Regione Puglia, con la Società Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova Spa e con Autostrade per l'Italia S.p.a.

Inoltre, tra le proprie attività la impresa annovera anche la realizzazione di importanti iniziative nel settore dell'edilizia privata, ove, di rilievo particolare risulta la realizzazione della lottizzazione denominata "Città Giardino" nel Comune di Margherita di Savoia, il cui progetto urbanistico fu redatto alla fine degli anni '70 dal Prof. Ludovico Quaroni.

02 Il nostro impegno

IMPRESA NICOLA DALOISO S.R.L. ha istituito la presente Politica volte a promuovere l'uguaglianza di genere, creando così un ambiente lavorativo che sia aperto e inclusivo per tutte le persone. La direzione ha concretizzato il proprio impegno in merito alle questioni di parità di genere attraverso l'istituzione di un **Comitato interno** dedicato, il quale monitora attentamente l'attuazione delle politiche osservate in questo documento e il progresso verso il conseguimento degli obiettivi delineati nel piano strategico.

Per garantire l'applicazione degli impegni definiti nel presente documento la direzione ha definito risorse economiche affidate al comitato di parità di genere tali da garantire il raggiungimento degli obiettivi definiti.

Nella nostra Organizzazione, applichiamo una politica di uniforme trattamento nei confronti di tutti i collaboratori. La nostra priorità è garantire che ciascun collaboratore abbia **pari opportunità e condizioni** di lavoro e sviluppo. Questo approccio promuove un ambiente in cui il merito e le competenze sono i principali criteri per la crescita e il successo all'interno dell'Organizzazione, indipendentemente da qualsiasi altra caratteristica personale.

Questa politica si estende a una vasta gamma di aspetti, inclusi l'assunzione, la retribuzione, la formazione, la promozione, il licenziamento e il pensionamento dei nostri dipendenti. Inoltre, ci impegniamo a non promuovere né attuare **azioni discriminatorie** basate su una serie di criteri, tra cui razza, casta, nazionalità, origine, religione, abilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza ad associazioni e sindacati, orientamenti politici e età. La nostra missione è creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ciascun individuo abbia l'opportunità di svilupparsi e contribuire al successo dell'Organizzazione."

03 Crescita e formazione

La nostra Organizzazione ha stabilito linee guida in termini di parità di genere per tutto il personale, con modalità di crescita professionale ed un avanzamento di carriera equo ed imparziale, sono garantiti ad ogni dipendente pari opportunità e diritti, ogni scelta è dettata da un principio di merito e/o professionalità.

La nostra Organizzazione ha stabilito linee guida in termini di parità di genere per garantire un'equa formazione a tutto suo personale, la scelta di iscrivere o meno un dipendente ad un corso di formazione è dettato da criteri di merito o da corsi di aggiornamento professionale obbligatori dovuti a norme tecniche specifiche, modifiche a regolamenti cogenti, lasciando comunque ad ogni dipendente, che voglia iscriversi per accrescere il proprio bagaglio culturale la libertà di partecipare.

04 Prevenire le discriminazioni

La nostra Organizzazione si impegna attivamente a combattere e prevenire qualsiasi forma di discriminazione, che possa riguardare razza, casta, nazionalità, origine, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, affiliazioni sindacali o politiche, ed età. Inoltre, riteniamo fondamentale proibire e prevenire l'abuso fisico, verbale e digitale, comprese le molestie sessuali, all'interno dei nostri luoghi di lavoro. Ci adoperiamo costantemente per mettere in atto misure preventive e per garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i nostri dipendenti.

05 Tutela e ascolto

La nostra Organizzazione non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio e/o contatto fisico, coercizione mentale, fisica, sessuale, abusi verbali, minacciosi e offensivi o volti allo sfruttamento.

La nostra Organizzazione ha definito strumenti di segnalazione per garantire ad ogni dipendente di esprimere la propria opinione anche in assoluto anonimato, di poter comunicare spunti di miglioramento, di poter effettuare segnalazioni in termini di parità di genere ed essere tutelato da eventuali ritorsioni.

La nostra Organizzazione informa e forma il personale per garantire la sensibilizzazione sulle tematiche di parità di genere.

La nostra Organizzazione garantisce che a seguito di reclami, segnalazioni esterne e/o segnalazioni in termini di parità di genere vi siano controlli condotti da un comitato non coinvolto nel processo e che gli stessi abbiamo risorse e strumenti per poter svolgere investigazioni sul caso.

06 Pari opportunità e conciliazione

La nostra Organizzazione si impegna a garantire pari opportunità al momento dell'assunzione e durante il percorso formativo e lavorativo di ogni singolo dipendente, definendo criteri che possano non discriminare o ledere in base al genere e favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa

La nostra Organizzazione si impegna a comunicare a tutte le parti interessate con qualsiasi mezzo il suo impegno nelle politiche di parità di genere en nell'empowerment femminile.

IMPRESA NICOLA DALOISO S.R.L. si impegna a garantire a tutti i suoi dipendenti, qualora ci fossero dei BENEFIT il mantenimento degli stessi definiti nel contratto di lavoro anche durante i periodi di congedo per maternità/paternità, si impegna a definire ed applicare modalità di lavoro flessibile per migliorare la conciliazione della vita lavoro.

07 Monitoraggio e segnalazioni

Il comitato di parità di genere si impegna allo sviluppo e controllo di un piano strategico sui temi di parità di genere che definisca gli indicatori applicabili all'Organizzazione, i punti di forza e debolezza gli obiettivi, le azioni per raggiungere la parità di genere e percorsi formativi in termini di parità di genere.

> **IMPRESA NICOLA DALOISO S.R.L.** Comunica tutto il personale che il comitato di parità di genere ha predisposto un canale di comunicazione anonimo per garantire a tutti una modalità di segnalazione, vi preghiamo di inviare eventuali comunicazioni alla mail: segnalazioninicoladaloisosrl@gmail.com

Il presente documento è revisionato annualmente in fase di riesame della direzione alla presenza del comitato di parità di genere.

Margherita di Savoia, 16/11/2026